



RECRUTEMENT – EBE LA MARCOTTE

CHEF D'EQUIPE – Pôle Espaces verts -Atelier bois

CONTEXTE – QUI SOMMES NOUS ?

LA MARCOTTE est une Entreprise à But d'Emploi (EBE) de 45 salariés (37.6 ETP) créée depuis novembre 2024 dans le cadre de l'expérimentation nationale Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD).

Notre structure a pour mission de créer des emplois en CDI à temps choisi, pour les personnes privées durablement d'emploi, en développant des activités répondant aux besoins du territoire.

LA MARCOTTE propose des services aux habitants et aux entreprises dans une démarche d'économie solidaire :

- ESPACES VERTS : entretien des espaces verts
- ATELIER DE REEMPLOI DU BOIS: fabrication d'objets à partir de réemploi de bois
- RESSOURCERIE
- RESTAURATION
- CONCIERGERIE habitants, entreprises

Le pôle espaces verts et réemploi de bois est composé d'une équipe de 6 salariés (5.8 ETP).

Dans ce cadre l'EBE souhaite recruter un.e responsable de Pôle pour maintenir et développer l'activité actuelle. Il/elle travaillera en collaboration avec l'équipe encadrante composée d'une équipe de direction (Directrice, directrice-adjointe), d'une équipe de deux responsables de Pôle, du responsable développement, de la responsable communication.

Le/la responsable de Pôle est sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Adjointe. Il/elle encadre les équipes de salariés du pôle concerné. Il/elle est amené(e) à collaborer avec les publics, les clients, les fournisseurs et partenaires de l'entreprise.

PRINCIPALES MISSIONS

1. Planification et organisation de la production

- Organiser le planning de production
- Anticiper et gérer les besoins relatifs aux activités (approvisionnement)
- Garantir le respect des règles d'hygiène et sécurité, contrôle de la qualité
- Organiser et suivre la maintenance du matériel
- Vous serez également relais sur la coordination d'autres pôles

2. Encadrement et accompagnement de la montée en compétences des équipes

- Animer le collectif de travail de manière participative et inclusive
- Intégrer et former les salariés aux bonnes pratiques, savoir-faire et savoir-être du métier
- Accompagner les salariés en favorisant l'autonomie, valoriser
- Identifier les besoins de formation
- Aider à la gestion des conflits

3. Développement et gestion commerciale

- Accompagner le développement du chiffre d'affaires de votre pôle
- Rechercher des opportunités commerciales
- Fidéliser les clients et suivre la satisfaction des clients
- Optimiser les coûts et les temps de production

4. Support à la direction

- En tant que membre de l'équipe encadrante vous participez aux réunions de direction, rendez compte de l'activité, être force de proposition et contribuez à l'évolution continue de l'entreprise.

Les missions peuvent être amenées à évoluer avec le développement de la structure et des activités.

VOTRE PROFIL

- Homme ou femme de terrain, vous disposez d'une volonté et d'une capacité à manager une équipe, mais aussi de l'accompagner dans l'exécution des tâches
- On vous reconnaît pour votre rigueur, votre sens du travail en équipe et votre aptitude à manager vos équipes
- Vous êtes adaptable et doté de souplesse d'esprit ce qui vous permet d'évoluer dans un contexte en permanente évolution
- Vous aimez travailler en équipe de manière collaborative, accompagner transmettre les savoirs avec pédagogie
- Vous êtes à l'aise dans la pluriactivité et la polyvalence
- Les règles de prévention sécurité, de qualité et d'environnement font partie intégrante de vos compétences métier
- Vous êtes organisé(e), rigoureux(se), vous possédez une aisance relationnelle pour mener à bien vos missions
- Vous êtes autonome et prenez facilement des initiatives
- Vous savez mettre en place des procédures
- Vous voulez rejoindre une aventure collective ambitieuse et engagée, et adhérez aux valeurs de TZCLD
- Des compétences dans le domaine des petits travaux, bricolage (peinture, petite réparation) serait un plus
- Vous connaissez le travail du bois des espaces verts et/ou l'organisation d'un atelier de fabrication
- La connaissance/maîtrise de logiciels de planification est appréciée

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à Durée Indéterminée
- Temps complet : 35 h hebdomadaires
- Lieu de travail : 72, rue Aristide Briand- 76650 PETIT-COURONNE
- **Permis B : OBLIGATOIRE**
- Rémunération : 24 396 € brut annuel
- Poste à pourvoir dès avril 2026
- **Candidature à adresser à : i.allain@lamarcotte.fr**